

Unternehmenspolitik der ENSECO GmbH

Die ENSECO GmbH ist ein erfolgreiches mittelständiges Unternehmen. Tradition, was die Werte betrifft, Fortschritt im Hinblick auf Technologie, Produkte und Dienstleistungen. Traditionelle Werte wie Zuverlässigkeit, Fairness, Verantwortung sind fester Bestandteil der Unternehmensrichtlinien. Um diese Verpflichtungen, den Ruf und Erfolg der ENSECO GmbH zu wahren und zu stärken, definiert die Geschäftsleitung die Unternehmenspolitik. Im Mittelpunkt steht der Erfolg unserer Kunden und unserer Mitarbeiter.

- *Kundenzufriedenheit:* Unsere Kunden sind unsere Partner. Sie entscheiden über den Erfolg und das Weiterbestehen unseres Unternehmens. Wir wollen die Wünsche und künftigen Aufgabenstellungen unserer Kunden frühzeitig erkennen und zuverlässig lösen.
- *Mitarbeiterzufriedenheit und Beteiligung:* Die Qualifikation, Information und Motivation aller Mitarbeiter ist grundlegende Voraussetzung für unseren Unternehmenserfolg. Deshalb ist es ein Anliegen, die Mitarbeiter zu informieren, sie aktiv in den Arbeitsschutz und in umweltrelevante Vorgänge einzubinden und durch Schulungen in dem notwendigen Wissen und den Fähigkeiten zu unterstützen.
- *Null-Fehler-Philosophie:* Probleme und erkannte Fehler sind für uns Chancen zur Innovation und zur Verbesserung. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht und das Recht, zur Fehlererkennung und zu deren Beseitigung beizutragen, um einwandfreie Qualität zu erzeugen und aktiv zum Arbeitsschutz beizutragen. Vorrangige Bedeutung hat die Fehlerverhütung gegenüber der Fehlerentdeckung.
- *Führungskompetenz:* Wir wollen unser Management kontinuierlich an neue Gegebenheiten anpassen und verbessern. Aus der Unternehmenspolitik werden die Unternehmens-/ Umwelt-/ Qualitäts-/ und Arbeitsschutzziele abgeleitet, um dadurch die Führungskräfte und unsere Beschäftigten zu fördern, die Verantwortung für das gemeinsame Erreichen unserer Unternehmensziele zu übernehmen und sich mit unseren Grundwerten zu identifizieren.
- *Erhaltung der Marktanteile:* Wir wollen für unsere Kunden und auch für uns klare Wettbewerbsvorteile schaffen und auch in Fragen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie in Nachhaltigkeit ein verlässlicher Partner sein. Wir wollen das Wachstum unseres Unternehmens sichern, indem wir Märkte, auf denen wir bereits vertreten sind, mit sinnvollen und innovativen Services und Lösungen bedienen, hier streben wir die Erhaltung an. Außerdem wollen wir in neue Bereiche vorstoßen, die auf unseren Stärken und Kompetenzen aufbauen und die Interessen unserer Kunden, Mitarbeiter und andere interessierte Parteien berücksichtigen.
- *Gewinn:* Unser Ziel ist es ausreichend Gewinn zu erwirtschaften, um das weitere Wachstum unseres Unternehmens zu finanzieren und um Ressourcen bereitzustellen, die wir zum Erreichen unserer Unternehmensziele und weiteren Aufgaben benötigen.

- *Kontinuierliche Verbesserung:* Wir sehen es als Aufgabe und Herausforderung an, Bestehendes in Frage zu stellen und durch kontinuierliche Verbesserung Lösungen zu erarbeiten. Unser Ziel ist es, die Qualität und Wettbewerbsfähigkeit der von uns angebotenen Services kontinuierlich zu erhöhen, unsere Umweltleistungen zu verbessern sowie den Arbeitsschutz unserer Mitarbeiter zu gewährleisten.
- *Überwachung:* Die Einhaltung der für uns geltenden Qualitäts-/ Arbeits-/ und Umweltvorschriften sehen wir als eine Mindestforderung an. Die Beachtung nationaler und internationaler Normen und Gesetze sind unser erklärtes Ziel.
- *Nachhaltigkeit:* Wir sind ein Unternehmen, das sich in seinem unternehmerischen Handeln an den Belangen eines nachhaltigen Umweltschutzes und der Ressourcenschonung orientiert. Wir wollen durch unser umweltbewusstes Handeln auch andere zum Umweltschutz motivieren.
- *Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz:* Die körperliche und mentale Unversehrtheit unserer Mitarbeiter steht für uns an oberster Stelle.
Wir verpflichten uns:
 - sichere und gesunde Arbeitsbedingungen bereitzustellen, um arbeitsbedingte Verletzungen, Erkrankungen und Gesundheitsgefährdungen zu verhindern.
 - Gefährdungen zu beseitigen und Risiken für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit zu reduzieren, indem wir geeignete technische, organisatorische und personenbezogene Maßnahmen umsetzen.
 - Alle geltenden rechtlichen Verpflichtungen sowie weitere bindende Anforderungen zu erfüllen, die für unsere Organisation relevant sind.
 - durch regelmäßige Gefährdungsbeurteilungen, moderne Schutzausrüstung und gezielte Präventionsmaßnahmen die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz kontinuierlich weiter zu entwickeln.
 - unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit zu geben, aktiv zur Weiterentwicklung unserer Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz beitragen zu können.

Wir setzen uns Ziele und verpflichten uns damit zur kontinuierlichen Verbesserung. Die Verantwortung für die Umsetzung dieser Politik trägt jeder Mitarbeiter in seinem Aufgabenbereich. Die Unternehmenspolitik ist für jedermann öffentlich zugänglich und wird durch die vom Unternehmen beauftragten Personen und Organisationen mitgeteilt.

Unterschleißheim, 11.09.2026



Karoly Karlovich

Geschäftsführer

Allgemeine Dokument-Informationen			
Autor(en)	Richard Sedlmair	Erstellt am	09.09.2026
Prüfer	Karoly Karlovich	Geprüft am	11.09.2026
Freigeber	Richard Sedlmair	Freigegeben am	11.09.2026
Gültig ab	11.09.2026	Letzte Änderung	11.09.2026
Mitgeltende Dokumente und Anlagen			
Übergeordnete Dokumente			
Mitgeltende Dokumente			
Verlinkte Normen			
Anlagen			